

COMUNE DI ORCIANO PISANO
Provincia di Pisa

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo 2014-2016
(articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/01)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13.02.2015
Periodo temporale di vigenza		2014-2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Caterina Barni (segretario comunale); Alba Rubechini (responsabile area amministrativo-contabile) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; UIL-FPL; CISL –FP; CSA Regioni e Autonomie Locali; DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): FP- CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Contratto integrativo decentrato 2014-2016, parte normativa b) Accordo annuale 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Certificazione dell'Organo di Revisione in data 04.02.2015.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi della deliberazione G.C. n. 67 del 29.12.2010 il Comune di Orciano Pisano, riconoscendo che il Piano della performance è pienamente assimilabile alla Relazione Previsionale e programmatica allegata al Bilancio di previsione e al Piano esecutivo di gestione o Piano degli Obiettivi e la Relazione sulla performance è pienamente assimilabile al Rendiconto della gestione ed alla relazione al rendiconto della gestione, prescinde dall'adozione del piano della performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma per la trasparenza è stato approvato, il 31.1.2014, come parte del Piano anticorruzione. In data 30.1.2015 è stato approvato il Programma triennale della trasparenza e l'integrità per il periodo 2015-2017, come documento a se stante rispetto al Piano anticorruzione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni relative alla performance
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolo del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il nuovo contratto integrativo decentrato del Comune di Orciano Pisano per il triennio 2014-2016 prende in considerazione tutti gli istituti contrattuali previsti dalla normativa attualmente vigente.

Nel titolo I del contratto si disciplinano la durata, la decorrenza ed i tempi e procedure di applicazione del contratto.

Nel Titolo II si prende in considerazione il sistema delle relazioni sindacali; segue, al Titolo III la descrizione dell'esercizio dei diritti e delle libertà sindacali.

Quale forma di partecipazione è previsto, al Titolo VI, il Comitato Unico per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Al Titolo V l'Amministrazione s'impegna a favore la piena attuazione di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL 22.1.2004, che comunque, dovrà essere oggetto di un separato e specifico accordo tra le parti. E' ribadita la volontà delle parti ad un superamento graduale dell'istituto dello straordinario, l'impossibilità di utilizzare tale strumento per l'attività ordinaria e le procedure base per la relativa autorizzazione.

Il Titolo VI tratta del trattamento accessorio del personale; in particolare vengono descritti gli strumenti di premialità cui l'Amministrazione farà riferimento nel triennio di vigenza del contratto:

1) compensi diretti ad incentivare il merito sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance;

2) progressioni economiche orizzontali, nei limiti delle risorse disponibili e da effettuarsi tenendo conto del sistema di misurazione e valutazione della performance;

3) corresponsione delle indennità previste dal Capo IV, nei limiti delle previsioni contrattuali;

4) eventuali premi ai sensi dell'art. 16, comma 5, del D.L. 98/11 ovvero derivanti da Piani di razionalizzazione.

Sulla base del contratto integrativo decentrato, si è proceduto a concordare l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014.

Le parti, in particolare, prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili come effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 235 del 19.12.2014.

L'allegato 1 contiene la tabella della costituzione del fondo l'anno 2014.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

L'allegato 2 contiene le modalità di utilizzo sulla base dell'accordo annuale. Tutte le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri previsti nel nuovo Contratto integrativo decentrato 2014/2016.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale; le indennità non connesse alla prestazione lavorativa verranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Sono accantonate risorse per l'effettuazione di una eventuale progressione economica per la categoria B, anche se, per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/10 e ss.mm.ii., la stessa, potrà avere effetti solo giuridici e non economici.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

E' prevista l'erogazione di premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, sulla base gli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione nel corso dell'anno 2014. L'indennità per specifiche responsabilità è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

Orciano Pisano, 30 gennaio 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa Caterina Barni

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria – anno 2014

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito con determinazione n. 235 del 19.12.2014, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, al loro delle decurtazioni previste dal dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	11.747,00
Risorse variabili	1.749,10
TOTALE	13.496,10

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 11.545,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	9.000,03

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	856,33
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	0,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	0,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	0,00
TOTALE	856,33

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.889,10
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	373,02
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	650,74
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
TOTALE	2.912,86

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 2.713,56 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	803,98
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	945,12
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00
Economie anni precedenti da parte stabile (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	1.749,10

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014 sono previste le seguenti riduzioni:

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

	2010	2014
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	5,50	4,67
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	4,00	4,67
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	4,75	4,67
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		0,02
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		11.747,00

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI
DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010**

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a
seguito della riduzione di
personale

1.022,22
821,43
200,79

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	11.747,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.749,10
TOTALE	13.496,10

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.212,58

Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	2.255,31
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	146,41
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
Altro.....	0,00
TOTALE	4.614,30

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	870,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	2.210,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.335,13
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	803,98
Nuove progressioni economiche (solo giuridico)	362,69
TOTALE	8.881,80

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare e/o non ripartite

Non vi sono destinazioni ancora da regolare o non ripartite.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto	4.614,30

Integrativo (totale della sezione I)	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	8.881,70
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	13.496,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, al netto delle decurtazioni di cui al D.L. 78/10.

Le somme previste per la corresponsione della produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a) e art. 18 del CCNL 1.4.1999) derivano per € 3.390,01 dai residui della parte stabile del fondo e per € 945,12 dai risparmi sull'istituto dello straordinario.

Si attesta altresì che sono previste, per l'anno 2014, risorse con vincolo di destinazione e più precisamente risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k, che, finanziano per lo stesso importo i corrispondenti incentivi (incentivi per la progettazione).

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che non sono stati previsti incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014, ad effetti soli giuridici a causa dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Le progressioni previste saranno selettive secondo quanto previsto dalla normativa regolamentare approvata dall'Ente.

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2014	Fondo Anno 2010	Differenza	Fondo Anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/1/2004)	9.000,03	9.000,03	0,00	9.000,03
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	856,33	856,33	0,00	856,33

art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	0,00	0,00	0,00	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	0,00	0,00	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.889,10	1.207,12	681,98	1.207,12
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	373,02	373,02	0,00	373,02
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	650,74	511,29	139,45	511,29
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	12.769,22	11.947,79	821,43	11.947,79
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) -	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna</u>	803,98	0,00	0,00	0,00

Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	-3.134,94		-3.134,94
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	945,12	1.084,56		1.084,56
Totale risorse variabili				
TOTALE	1.749,10	-2.050,38		-2.050,38
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	821,43			
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	200,79			
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00			
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	1.022,22			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.769,22			
Risorse variabili	1.749,10			
Decurtazioni	1.022,22			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	13.496,10			

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2010	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.255,31	2.611,72	-356,41	2.611,72
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	2.212,58	3.061,35	-848,77	3.061,35
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	146,41	146,41	0,00	146,41
Altro.....	0,00	0,00		0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	4.614,30	5.819,48	-1.205,18	5.819,48
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	870,00	1.605,09	-735,09	1.605,09

Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00	464,85	-464,85	464,85
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	2.210,00	1.291,15	918,85	1.291,15
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00	0,00	300,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.335,13	0,00	4.335,13	0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Incentivi alla progettazione	803,98			
Nuove progressioni orizzontali	362,69	0,00	362,69	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	8.881,80	3.361,09	5.520,71	3.361,09
DESTINAZIONI DA REGOLARE e/o RINVIARE				
Risorse da regolare/rinviare	0,00	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.614,30	5.819,48		5.819,48
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	8.881,80	3.361,09	5.520,71	3.361,09
Destinazioni da regolare/rinviare	0,00			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	13.496,10			

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti:

- capitoli di spesa appositi per la liquidazione del trattamento accessorio non regolate in sede di contrattazione decentrata (indennità di comparto, progressioni economiche storiche, ecc) in ciascun servizio;
- capitoli di spesa unico all'interno dei "Servizi generali" per la liquidazione del trattamento accessorio oggetto di regolazione in contrattazione decentrata.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli:

- Tit. 1, Funz. 1, Serv. 8, Interv. 1, cap. 500, gestione residui, limitatamente alle destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata;
- - Tit. 1, Funz. 1, Serv. 8, Interv. 1, cap. 700, gestione residui, per gli oneri riflessi;
- Tit. 1, Funz. 1, Serv. 8, Interv. 7, cap. 200, gestione residui, per l'IRAP.

Orciano Pisano, 2 febbraio 2015

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
f.to D.ssa Alba Rubechini

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2010	2014
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	9.000,03	9.000,03
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	-	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	856,33	856,33
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	373,02	373,02
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	511,29	650,74
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	1.207,12	1.889,10
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-
TOTALE RISORSE STABILI	11.947,79	12.769,22
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.552/1995, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 445/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	- 3.134,24	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.084,56	945,12
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 02, CC. 5-5, D.LGS. 163/2000)	-	803,98
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9/2000) ⁽⁵⁾	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 15, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	- 2.049,68	1.749,10
TOTALE RISORSE VARIABILE	- 2.049,68	1.749,10
TOTALE ⁽⁷⁾	9.898,11	14.518,32
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	11.947,79	12.769,22

Attenzione, importo non adeguato!

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	5,50	4,67
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	4,00	4,67
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	4,75	4,67
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		0,02
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		11.747,00

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010	1.022,22
di cui: per applicazione limite 2010	821,43
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale	200,79

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

⁽³⁾ Escluse le poste individuali tra le risorse variabili non soggette al limite.

⁽⁴⁾ Compensi derivanti da cause con spese compensate.

⁽⁵⁾ Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

⁽⁶⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).

⁽⁷⁾ I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.