



COMUNE DI ORCIANO PISANO
PROVINCIA DI PISA

Verbale della delegazione trattante del 18.12.2015

Il giorno **diciotto** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaquindici** alle ore 12,00 circa, presso la Sala Giunta del Comune di Orciano Pisano, si è tenuto l'incontro con le OO.SS. dell'area non dirigenziale per la trattazione dei seguenti argomenti:

- Sottoscrizione definitiva accordo 2015 sulla base della preintesa del 13.2.2015

Sono presenti:

Per la Delegazione Trattante di parte pubblica:

N.D.	NOMINATIVI	FUNZIONE
1	Caterina Barni	Segretario Comunale – Presidente della delegazione trattante
2	Alba Rubechini	Responsabile Area 1 - Amministrativo Contabile – Componente

Per la Delegazione di parte sindacale:

N.D.	NOMINATIVI	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
1	Miro Beretta	C.G.I.L.

Il Presidente fa presente che in data 13.2.2015 è stato raggiunto l'accordo da parte della delegazione trattante sull'ipotesi di utilizzo e riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015.

Informa, inoltre, che:

- la preintesa e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sono state trasmesse al Revisore dei Conti, per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e la relativa certificazione degli oneri, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL;
- il revisore dei conti ha attestato l'esito positivo del controllo, come si evince dal verbale n. 22/2015 del 10.12.2015;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 51 del 17.12.2015 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo 2015.

Pertanto, è possibile procedere alla sottoscrizione definitiva dell'utilizzo e riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 secondo la preintesa raggiunta il 13.2.201 e secondo l'allegato relativo alle procedure per l'assegnazione della progressione economica orizzontale.

Il Presidente della delegazione trattante, D.ssa Caterina Barni, e l'unico rappresentante sindacale, Miro Berretta, procedono quindi alla sottoscrizione dei documenti di cui sopra.

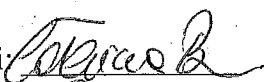
Letto confermato e sottoscritto

Parte pubblica

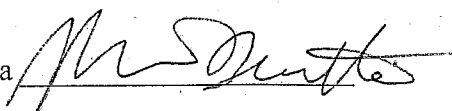
Parte sindacale

Il Presidente

Dott.ssa Caterina Barni

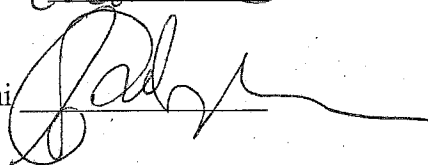


Dott. Miro Beretta



Il componente

D.ssa Alba Rubechini



COMUNE DI ORCIANO PISANO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

ANNO 2015

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	2.212,58
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	146,41
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	2.255,31
U6	Nuove progressioni economiche	Risorse stabili		2.674,79
	TOTALE			7.289,09
U7	Risorse stabili disponibili per la contrattazione			4.457,91

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	840,00
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	
U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	1.087,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	300,00
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
	TOTALE			2.227,00

COMUNE DI ORCIANO PISANO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	2.230,91
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
TOTALE				2.230,91
U20	Risorse variabili disponibili per la contrattazione			

**PROCEDURE FINALIZZATE ALL'ASSEGNAZIONE
DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ORCIANO PISANO**

PREMESSO CHE:

- L'art. 5 del CCNL 1998 -2001 del 31 marzo 1999, ha dettato la disciplina contrattuale della progressione economica all'interno della categoria c.d. "progressione orizzontale";
- La progressione orizzontale si realizza mediante successivi incrementi economici secondo quanto disposto dall'art. 13 dello stesso CCNL e nel rispetto di specifici criteri analiticamente dettagliati.

RIBADITO che le progressioni orizzontali possono essere finanziate solo con risorse stabili e, per accedervi, è necessario un minimo di due anni nella posizione economica inferiore (CCNL 2008);

RICHIAMATO l'art. 23 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150. di attuazione della Legge 4 Marzo 1999, n. 15 il quale prevede che *" le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. 165/2001,[omissis] sulla base, i quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"*;

RICHIAMATO, altresì, il secondo comma di suddetto articolo che, analogamente a quanto già previsto nel CCNL 31.03.1999, dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

RITENUTO di declinare i suddetti criteri generali;

RITENUTO di attribuire la progressione economica ai dipendenti che riportano il punteggio complessivo più alto nel limite delle risorse disponibili;

DATO ATTO che, ai fini della valutazione, verranno prese in esame le schede di valutazione approvate con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 59 del 23.12.2014;

RICHIAMATI:

- l'art. 5 del CCNL 31.03.1999;
- l'ART. 23 D. LGS. 150/2009;

- l'art. 52 comma 1 bis D. LGS. 165/2001;

TUTTO CIO' PREMESSO SI STABILISCE QUANTO SEGUE:

REQUISITI DI AMMISSIONE

È ammesso all'accesso alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni orizzontali nell'anno 2015 il seguente personale:

- personale dipendente del Comune di Orciano Pisano alla data del 01.01.2015 da almeno tre anni;
- personale che non si trovi già nell'ultima fascia economica della categoria di appartenenza;

PROCEDURA DI SELEZIONE

CATEGORIE B – C (CCNL 31.031999: ART. 5 COMMA 2 LETT. C)

A) Risultati ottenuti:

MAX 40 PUNTI

anno 2015:	15
negli ultimi 3 anni:	20
anni precedenti:	5

B) Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale:

MAX 25 PUNTI

legati a processi di riorganizzazione:	15
interventi formativi e di aggiornamento:	10

C) Impegno e qualità della prestazione individuale

MAX 35 PUNTI

Impegno:	15
Qualità prestazione individuale:	20

CATEGORIA D (CCNL 31.031999: ART. 5 COMMA 2 LETT. D)

A) Risultati ottenuti:

MAX 40 PUNTI

anno 2015:	15
negli ultimi 3 anni:	20
anni precedenti:	5

B) Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale:

MAX 25 PUNTI

legati a processi di riorganizzazione: 15

interventi formativi e di aggiornamento: 10

C) Impegno e qualità della prestazione individuale

MAX 35 PUNTI

Impegno con particolare attenzione

ai rapporti con l'utenza: 5

Qualità prestazione individuale:

grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente: 8

capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi: 3

partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità 5

iniziativa personale 6

capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative 8

dell'organizzazione del lavoro

AB

13